

COMUNICACIÓN SOBRE INVOLUCRAMIENTO (COMMUNICATION ON ENGAGEMENT, COE)

CAMARA DE INDUSTRIA, COMERCIO Y SERVICIOS DE COCHABAMBA

Período cubierto por esta Comunicación sobre Involucramiento 2022-2023

Desde: 01/07/2022

Hasta: 19/06/2023

Parte I. Declaración de respaldo continuo del Director Ejecutivo o cargo equivalente

Utilice el recuadro que aparece a continuación para incluir la declaración de respaldo continuo firmada por el Director Ejecutivo o cargo equivalente de su organización.

[19/06/2023]

A nuestras partes interesadas:

Me complace confirmar que Cámara de Industria, Comercio y Servicios de Cochabamba (ICAM) reafirma su respaldo al Pacto Mundial de la Organización de las Naciones Unidas (ONU) y a sus Diez principios en las áreas de derechos humanos, estándares laborales, medioambiente y anticorrupción. Esta es nuestra Comunicación sobre Involucramiento con el Pacto Mundial de la ONU. La realimentación sobre su contenido es bienvenida.

En esta Comunicación sobre Involucramiento, describimos las medidas tomadas por nuestra organización para respaldar el Pacto Mundial de la ONU y sus principios tal como se sugiere para una organización como la nuestra. También nos comprometemos a compartir esta información con nuestros grupos de interés a través de nuestros principales canales de comunicación.

Atentamente,



*Alberto Arze Barrechea
Gerente General
ICAM*

Parte II. Descripción de medidas

Utilice el recuadro que aparece a continuación para describir las medidas que ha tomado su organización para respaldar el Pacto Mundial. Se recomienda especialmente que las medidas tomadas estén vinculadas a una o más de las actividades específicas sugeridas. *Consulte la lista completa de actividades sugeridas para su tipo de organización que se encuentra [aquí](#).*

- Principio 1: Derechos Humanos
 - Hemos implementado políticas y procedimientos internos para garantizar el respeto y promoción de los derechos humanos en todas nuestras operaciones.
 - Se han llevado a cabo capacitaciones para concientizar a nuestros empleados sobre los derechos humanos y fomentar una cultura de respeto y no discriminación.
- 2. Principio 4: Normas laborales
 - Mantenemos una política de trabajo justo y equitativo, respetando los derechos laborales fundamentales, incluida la libertad de asociación.
 - Realizamos auditorías regulares para garantizar el cumplimiento de las normas laborales en nuestras operaciones.
- 3. Principio 7: Medio ambiente
 - Implementamos medidas de eficiencia energética y gestión responsable de residuos para reducir nuestro impacto ambiental.
 - Fomentamos la adopción de prácticas sostenibles entre nuestros colaboradores.
 - Además, hemos inspirado a otras organizaciones a tomar medidas similares en favor del medio ambiente. A través del programa CIERVA, hemos llevado a cabo proyectos de economía circular, conservación ambiental y concienciación en colaboración con aliados del tercer sector y empresas privadas.
- 4. Principio 10: Anticorrupción
 - Hemos establecido políticas y procedimientos claros para prevenir y combatir la corrupción en todas nuestras actividades empresariales.
 - Fomentamos una cultura de transparencia y ética a través de programas de capacitación y comunicación interna.

Parte III. Medición de resultados

Utilice el recuadro que aparece a continuación para incluir los indicadores cualitativos o cuantitativos más relevantes para medir los resultados de las actividades descritas anteriormente en la Parte II.

- Principio 1: Derechos Humanos
Resultado: Hemos fortalecido nuestras relaciones con la comunidad y otras partes interesadas.
- 2. Principio 4: Normas laborales
Resultado: Hemos logrado una mayor satisfacción y lealtad de nuestros empleados, lo que se refleja en una mayor retención de talento y un ambiente laboral más productivo.
- 3. Principio 7: Medio ambiente
Resultado: Hemos obtenido ahorros significativos en costos operativos. Además, hemos inspirado a otras organizaciones a tomar medidas similares en favor del medio ambiente.
- 4. Principio 10: Anticorrupción
Resultado: No hemos recibido informes de prácticas corruptas dentro de nuestra organización y hemos fortalecido la confianza de nuestros asociados.